

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเสลภูมิ

(ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเสลภูมิ ให้ความสำคัญ และผลักดันการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเป็นสาระสำคัญ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บท การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีการให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งประสิทธิภาพในการจัดการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน ในโรงพยาบาลเสลภูมิ

เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลเสลภูมิ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการประชุมชี้แจง ให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสลภูมิ ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้รายงาน



(นางพัชรพร เพ็งพันธ์)

นักวิชาการเงินและบัญชี



(นายนพดล สาสีสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ