



ระเบียบ

ชมรม STRONG โรงพยาบาลเสลภูมิ “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจ ต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถ บรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมน าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วง ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (kNowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดโรงพยาบาลเสลภูมิ

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและ ชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสารและแสดงความ รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่า เทียบตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วย ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะ กลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความ จาเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่ไปที่มาที่สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ – สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของโรงพยาบาลเสลภูมิ
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลเสลภูมิ เลขที่ ๒๗๙ หมู่ ๗ ตำบลขวัญเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลเสลภูมิ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคล และชุมชนมีจิตพอเพียง ต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ
 - ๓.๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสลภูมิ
 - ๓.๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนร่วม จิตสำนึก ความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
 - ๓.๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - ๓.๔. เพื่อ ยกกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
 - ๓.๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเสลภูมิ ให้ความสำคัญและ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

หมวดที่ ๔

การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒. เสียชีวิต

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม รวมถึงเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา และ ปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ

๖.๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิทราบ

หมวดที่

๖ คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลเสลภูมิ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๗.๑ นางสาวทิวากร ภูมิพันธ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางลัดดา ระกิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ๑
๗.๓ นางลำปาง กำหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ๒
๗.๔ นางชุติมา มาตผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.๕ นางนิธิชญา ฟองย้อย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๗.๖ นายฉันทพัฒน์ สิทธิศาสตร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗.๗ นางกาญจน์วีจี จตุเทน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.๘ นางกรรวิ ไกรยเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.๙ นายภมร กงภูเวศน์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ

๔/๗.๑๐ นางรัชณีวรรณ

๗.๑๐	นางรัชนีวรรณ พลเยี่ยม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗.๑๑	นางศุภลักษณ์ แสงสัตย์	แพทย์แผนไทยประยุกต์	กรรมการ
๗.๑๒	นายอดิศักดิ์ กลิ่นจันทร์	พนักงานแปล	กรรมการ
๗.๑๓	นางสาววิภารัตน์ ขรณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๗.๑๔	นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ	เจ้าพนักงานสถิติ	กรรมการ
๗.๑๕	นายสนอง ทองธิดาร	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๗.๑๖	นายบุญมี ชำขันมะลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๗.๑๗	นายโสภณ พุทธศรี	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๗.๑๘	นางภควิภา พลเยี่ยม	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ/เลขานุการ
๗.๑๙	นางสาวไอลัดดา ผลินยศ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๒๐	นางสาวมนเทียร บุญพันธ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

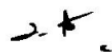
หมวดที่

๘ บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ