



ประกาศโรงพยาบาลเสลภูมิ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลเสลภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เพื่อปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างชั่วคราวหรือจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าจ้าง จำนวนตำแหน่งว่าง

๑.๑ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

อัตราค่าจ้าง วันละ ๔๘๙ บาท ค่าตอบแทนอื่นตามระเบียบฯ กำหนด
จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานเปล

อัตราค่าจ้าง วันละ ๒๐๐ บาท ค่าตอบแทนอื่นตามระเบียบฯ กำหนด
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานสถานี

อัตราค่าจ้าง วันละ ๒๗๕ บาท ค่าตอบแทนอื่นตามระเบียบฯ กำหนด
จำนวน ๒ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมทางด้านเคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้วินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ ความรุนแรงและติดตามการรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนด คุณลักษณะ และการควบคุมการใช้เครื่องมือ รวมทั้งนำยาต่างๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานแปล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมบำรุงดูแลรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หากมีความสามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานสถานที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการเปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ ดูแลรักษาความสะอาดภายใน - ภายนอกอาคารสำนักงาน บำรุงดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ น. ถึง ๐๙.๐๐ น.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี หากเป็นชายต้องผ่านเกณฑ์การตรวจเลือกการ

เป็นทหาร

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน

ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีกายจนทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้

ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติข้อ (๘) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๕) กระทรวงการคลังอาจพิจารณาขออนุญาตให้เข้ารับราชการไปเกิน ๒ ปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๔) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน ๓ ปี แล้ว และมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดกรณีทุจริตต่อหน้าที่ กระทรวงการคลังอาจพิจารณาขออนุญาตให้เข้ารับราชการได้

หมายเหตุ ผู้สอบคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น โดยจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครสอบคัดเลือกและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกได้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งที่ประกาศ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๔. หลักฐานการรับสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้วโดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป

๔.๒ สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา และระเบียบ แสดงผลการเรียน (Transcript Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ใบสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. กำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ

โรงพยาบาลเสลภูมิ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลเสลภูมิ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วยวิธีการของคณะกรรมการ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการทดสอบ/ประเมิน
๑. ทดสอบความรู้ ความสามารถ หรือ ทักษะ เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	วิธีการของคณะกรรมการสอบ (สอบภาคทฤษฎี สอบภาคปฏิบัติ)
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

โรงพยาบาลเสลภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนน ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ป้ายประกาศฝ่ายบริหารทั่วไป ป้ายประกาศคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลเสลภูมิ และ www.selaphumhospital.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งที่ต้องการจ้างที่มีลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน โรงพยาบาลเสลภูมิ อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐



(นายอุปทิน รุ่งอุทัยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ